

Министерство культуры, национальной политики, туризма и архивного дела
Республики Мордовия
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Мордовия
«Саранское художественное училище им. Ф.В. Сычкова»

Согласовано
на заседании Педагогического Совета
училища
Протокол № _____
« ____ » _____ 2016 г.

Утверждаю:
Директор ГБПОУ РМ
«Саранское художественное
училище имени Ф.В. Сычкова»
_____ Ю.А. Дырин
« ____ » _____ 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о внутренней системе оценки качества образования
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Республики Мордовия
«Саранское художественное училище им. Ф.В. Сычкова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о внутренней системе оценки качества образования государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Саранское художественное училище имени Ф.В. Сычкова» (далее – Положение) определяет цели, задачи, принципы оценки качества образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Мордовия «Саранское художественное училище имени Ф.В. Сычкова» (далее – Училище), регламентирует порядок внутренней системы оценки качества образования.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Училища.

1.3. Система внутренней оценки качества образования Училища служит в целях информационного обеспечения образовательной деятельности Училища.

1.4. В настоящем положении используются следующие термины:

- мониторинг - систематическое отслеживание процессов, результатов, других характеристик образовательной системы для выявления соответствия (или не соответствия) ее развития и функционирования заданным целям.

- система мониторинга качества образования - система сбора, обработки, анализа, хранения и распространения информации об образовательной системе и её отдельных элементах, которая ориентирована на информационное обеспечение управления качеством образования, позволяет судить о состоянии системы образования в Училище в любой момент времени и обеспечить возможность прогнозирования её развития.

- мониторинг качества образования - целенаправленное, специально организованное, непрерывное слежение за изменением основных свойств качества образования в целях своевременного принятия адекватных управленческих решений по коррекции образовательного процесса и созданных для него условий на основе анализа собранной информации и педагогического прогноза.

- качество образования - интегральная характеристика системы образования, отражающая степень соответствия реальных достигаемых образовательных результатов нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям.

- критерий - признак, на основании которого производится оценка, классификация оцениваемого объекта.

1.5. Предмет оценки качества образования:

- качество образовательных результатов (степень соответствия результатов освоения студентами Училища основных профессиональных образовательных программ);

- качество организации образовательного процесса.

1.6. В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

- образовательная статистика (результаты контроля знаний по итогам промежуточной аттестации и срезов знаний);

- промежуточная и итоговая аттестация (по итогам 1 и 2 семестров каждого учебного года);

- отчеты педагогических работников (4 раза в год: ноябрь и апрель, по итогам промежуточных аттестаций).

1.7. Положение распространяется на деятельность всех педагогических работников Училища, осуществляющих профессиональную деятельность в

соответствии с трудовыми договорами, в том числе на педагогических работников, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему).

1.8. Ориентация внутренней системы оценки качества образования на основные аспекты качества образования предполагает иерархичность структуры, где главенствующее положение занимает качество результата образовательного процесса (или уровень образовательных достижений обучающихся). Результат образовательного процесса определяется качеством самого процесса и качеством условий, необходимых для его реализации.

1.9. Направления внутренней системы оценки качества образования определяются исходя из оцениваемого аспекта качества образования.

1.10. Реализация внутренней системы оценки качества образования осуществляется в рамках функционирования региональной системы оценки качества образования. Проведение внутренней системы оценки качества образования взаимосвязано с процедурами контроля и оценки качества образования (лицензирование образовательной деятельности, аттестация и государственная аккредитация образовательных учреждений, государственная (итоговая) аттестация выпускников, контрольно-инспекционная деятельность и др.). Обобщение и анализ получаемой информации в процессе реализации данных процедур осуществляется по показателям качества образования.

1.11. Для построения системы показателей и параметров внутренней системы оценки качества образования используются показатели и параметры системы мониторинга качества образования, отраженные в аналитических справках преподавателей, классных руководителей (Приложение 1 к настоящему Положению).

1.12. Основными принципами реализации внутренней системы оценки качества образования являются объективность получаемой информации, сравнимость и сопоставимость результатов, полученных в ходе мониторинга, прогностичность и целевое назначение.

1.13. Основными пользователями результатов исследований являются администрация и педагогические работники Училища.

2. Цели и задачи внутренней системы оценки качества образования

2.1. Целью внутренней системы оценки качества образования является сбор, обобщение, анализ информации о состоянии системы образования и основных показателях ее функционирования для определения тенденций развития системы образования в Училище, принятия обоснованных управленческих решений по достижению качественного образования.

2.2. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- формирование механизма единой системы сбора, обработки и хранения информации о состоянии системы образовательной деятельности Училища;
- координация деятельности всех субъектов исследований;
- оперативное выявление соответствия качества образования требованиям федерального государственного образовательного стандарта в рамках реализуемых основных профессиональных образовательных программ;
- своевременное выявление пробелов в изученных темах и их корректировка;
- выявление действующих на качество образования факторов, принятие мер по минимизации действия и устранению отрицательных последствий;
- построение рейтинговых внутриучрежденческих показателей качества образования (по предметам, курсам, специальностям);

- использование полученных результатов для определения качества работы педагогических работников при распределении стимулирующей части оплаты труда;
- формулирование основных стратегических направлений развития системы образовательной деятельности Училища на основе анализа полученных данных.

3. Объекты внутренней системы оценки качества образования

3.1. Студенты Училища:

- учебные достижения студентов Училища;
- качество подготовки выпускников;
- уровень реализуемых основных профессиональных образовательных программ;
- уровень сформированных общих и профессиональных компетенций.

3.2. Педагогические работники Училища:

- уровень профессиональной компетентности;
- качество и результативность педагогической работы;
- продуктивность, профессионализм и квалификация педагогических работников Училища.

3.3. Образовательный процесс:

- анализ промежуточного и итогового контроля за уровнем учебных достижений студентов Училища;
- анализ внутренней системы оценки качества образования (исследований).

4. Организация и технология внутренней системы оценки качества образования

4.1. Организационной основой осуществления процедуры внутренней системы оценки качества образования является план, где определяются форма, направления, сроки и порядок проведения мониторинга, ответственные исполнители.

План исследований (приложение 2 к настоящему Положению) рассматривается на заседании методического совета Училища в начале учебного года, утверждается приказом директора Училища и обязателен для исполнения педагогическими работниками Училища.

4.2. Форма, направления, процедура проведения и технология исследований определяются администрацией Училища и утверждаются приказом.

4.3. Внутренняя система оценки качества образования осуществляется в двух формах:

- по этапам обучения: промежуточный итоговый;
- по частоте процедур: разовый, периодический, систематический.

4.4. В организации исследований администрация Училища оказывает содействие преподавателям-предметникам, координирует работу по сбору информации и анализирует данные.

4.5. Для проведения внутренней системы оценки качества образования назначаются ответственные, состав которых утверждается приказом директора Училища.

4.6. Реализация внутренней системы оценки качества образования предполагает последовательность следующих действий:

- определение и обоснование объекта исследований;
- сбор данных, используемых для исследований;
- обработка полученных данных в ходе исследований;
- анализ и интерпретация полученных данных;
- подготовка документов по итогам анализа полученных данных;

- распространение результатов внутренней системы оценки качества образования;
- структурирование баз данных, обеспечивающих хранение и оперативное использование информации.

4.7. К методам проведения внутренней системы оценки качества образования относятся:

- экспертное оценивание;
- тестирование;
- проведение контрольных и других квалификационных работ;
- статистическая обработка информации и др.

5. Распределение функциональных обязанностей участников внутренней системы оценки качества образования

5.1. Группа исследования:

- участвует в разработке методики оценки качества образования и системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития Колледжа;
- проводит исследования;
- анализирует результаты;
- ведет учет результатов;
- разрабатывает рекомендации по устранению отмеченных недостатков.

5.2. В состав группы исследования входят:

- директор Училища,
- заместитель директора Училища по учебной работе (УР).

Директор Училища:

- устанавливает и утверждает порядок, периодичность проведения исследований;
- определяет пути дальнейшего развития Училища;
- обеспечивает предоставление информации о качестве образования на региональный уровень системы оценки качества образования;
- принимает управленческие решения.

Заместитель директора Училища по УР:

- организует внутреннюю систему оценки качества образования в Училище, осуществляют сбор, обработку, хранение и предоставление информации о состоянии и динамике развития Училища;
- обеспечивает предоставление информации о качестве образования на региональный уровень системы оценки качества образования;
- формирует информационно-аналитические материалы по результатам оценки качества образования;
- принимает управленческие решения.

Преподаватель:

- определяет и анализирует уровень учебных достижений студентов Училища по преподаваемым предметам по результатам тестирования, контрольных работ (срезов);
- намечает пути повышения степени обученности студентов Училища;
- своевременно предоставляет информацию в группу исследований.

Приложение 1
к Положению о внутренней системе
оценки качества образования
государственного профессионального
образовательного учреждения
Республики Мордовия
«Саранское художественное училище
им. Ф.В. Сычкова»

Аналитические справки преподавателей, классных руководителей

Аналитическая справка преподавателя

ФИО _____

Преподаваемая дисциплина	Специальность	Курс	Успеваемость, %		Качество знаний, %		Кол-во задолжников на конец семестра, чел	Кол-во задолжников на данный момент, чел
			По каждому предмету	Средний балл	По каждому предмету	Средний показатель		
1								
2								
3								
4								

Аналитическая справка
куратора (классного руководителя) группы № _____
курса _____ специальности _____

ФИО _____

Сведения по классному руководству					
Посещаемость (кол-во пропусков по занятиям неуважительной причине) сентябрь-октябрь	Посещаемость (кол-во пропусков по занятиям неуважительной причине) ноябрь-декабрь	Посещаемость (кол-во пропусков по занятиям неуважительной причине) январь-март	Посещаемость (кол-во пропусков по занятиям неуважительной причине) апрель-июнь	Количество задолжников в группе по итогам аттестации, %	Количество задолжников в группе на данный момент, %

Приложение 2
к Положению о внутренней системе
оценки качества образования
государственного профессионального
образовательного учреждения
Республики Мордовия
«Саранское художественное училище
им. Ф.В. Сычкова»

План проведения мониторинга качества образования

Этапы	Направление мониторинга	Сроки проведения	Ответственные	Форма проведения мониторинга	Форма сдачи результатов мониторинга
1	Срез знаний	Ноябрь	Преподаватели	Тестирование	Аналитическая справка преподавателя по итогам среза знаний
2	Промежуточная аттестация	Декабрь (или в соответствии с графиком учебного процесса)	Зав.отделением зав.учебной частью, кураторы	В соответствии с формой аттестации по учебному плану (зачет, дифзачет, экзамен)	Ведомость результатов аттестации студентов
3	Срез знаний	Апрель	Преподаватели	Тестирование	Аналитическая справка преподавателя по итогам среза знаний
4	Промежуточная (или итоговая) аттестация	Июнь	Зав.отделением зав.учебной частью, кураторы	В соответствии с формой аттестации по учебному плану (зачет, дифзачет, экзамен)	Ведомость результатов аттестации студентов

Приложение 3
к Положению о внутренней системе
оценки качества образования
государственного профессионального
образовательного учреждения
Республики Мордовия
«Саранское художественное училище
им. Ф.В. Сычкова»

Макет срезов знаний

Срез знаний

По дисциплине _____

Курс _____

Группа _____

№ вопроса	Вопрос	Ответ
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

1-5 правильных ответов - _____ балла;

6-7 правильных ответов - _____ балла;

8-9 правильных ответов - _____ балла;

10 правильных ответов - _____ балла;